

大社矿实施机构改革激发新活力

本报（记者 叶亚红 通讯员 苑伟）截至12月4日，核减地面用工120个、管业人员69人，管技人员职数降至用工总量的7%以上，清理外包人员265人，替换转移43人……经核算，每年可降低人工、管理和生产成本1280万元。这是今年7月份以来峰峰集团大社矿通过下放主要部分职能，推进“大改、大部制”改革，重新界定岗位等一系列改革举措带来的显著效果。

该矿“优化重组行政科、计生办、内部劳动市场、工友办、招待所、小车库、地面零散维修、节能减耗办等原有独立科室的业务职能，成立了后勤服务公司，统管厂区各类后勤服务工作；整合机

九龙矿推广新设备提效率

本报（特约通讯员 韩金奎）进入四季度以来，峰峰集团九龙矿积极落实“机械换人、自动化换人”改措措施，在生产中大刀推广使用新技术、新工艺、新装备、新材料，切实提高了生产效率。

该矿以“更新装备、创新工艺、优化组织、锤炼队伍”为宗旨，进一步提升掘进效能，推广双臂液柱锚杆锚索钻车、智能钻机，采用掘路可视化集控系统等新装备，在152495顶帽巷岩巷掘进过程中，首次使用加强型岩巷综掘机，实现了机械化快速掘进作业。发挥钻装一体机钻孔优势，积极探索深孔光面爆破等“四新”应用，优化劳动组织，全面提高劳动效率和掘进尺，打造了1个煤巷快速掘进队、1个岩巷快速掘进队，为按期衔接回采“主战场”赢得主动。

该矿安装回采工作面配套设备，机组采用MG300/730-WD型，配套工作面刮板输送机SGB764-500，引进新型ZZ5200-18/38D综采液柱支架，致力打造“自动化”综采工作面。他们还推广了支架电液控系统，自动集成净水配液站，无极绳绞车视频监控系統、无线综采远程通讯系統，可视化集中控制系统，大幅度可摘挂架空乘人装置等新设备，不断向自动化工作面挺进。同时，为增大综采顶煤工作面支架初撑力，他们定制了ZF6000-17/32型液柱支架，配套选择ZF6400-20/40型过压型端头支架，最大程度回收三角煤，提高煤炭回收率，在安全和效益上实现了“双丰收”。

（上接第一版）

培育发展物流业务。优化物流布局，充分发挥河北北部应急储煤基地和内蒙铁路货站效能，建成张家口和内蒙区域两个现代物流产业集群，扩大物流体量，增加盈利能力。现有业务努力增量增收，积极助力冬奥、鞍钢、东北特钢等其他钢厂产能释放等业务缺口，落实实用户、开拓新市场。通过发挥炼厂煤炭储运的优势，增加煤炭代加工业务和加快邢台电厂供煤业务进展，保障物流业务的正常运转。

持续强化经营管控。抓住“外创增收、本部自养”核心目标，健全和完善激励与约束机制，精细绩效考核，按月通报结果，公正业绩评价。他们按成本降低的控制点，推行降本目标管理，每家单位自行选择1-2个关键降本指标（可控成本范围），建立目标管理月度台账，严格控制成本费用，招揽劳务，办公费、差旅费和电话费，确保同比下降30%。在经营管理各业务领域强化业务流程精细化管理的应用，努力掌控管理过程中涉及的所有环节，以及各环节产生的成本，向管理要效益，降低不必要支出。

三、坚定信心，抓铁有痕，以过硬作风推动转型升级高质量发展

作风硬，事业兴。加快转型升级，促进企业高质量发展，任务艰巨、责任重大，必须以过硬的作风作保证。集团公司党委书记、董事长郝宇山同志指出，非常时期，要打赢非常之战，必须上下同欲、勠力同心，必须纪律严明、作风过硬。张矿集团各级领导干部必须坚定不移地与集团公司党政在思想上行动上保持高度一致，坚持“四稳”总要求，落实“四保”重点任务，以不怕困难、敢担当的勇气，克服一切困难，牢固树立“一盘棋”思想，转变工作作风，强化责任担当，坚决落实集团公司党委的决策部署，担当作为、敬业奉献，为冀中能转型升级高质量发展贡献智慧和力量。

“强化思想”引领力。思想是行动的先导，在思想上“破冰”，才能有行动上的突围。思想僵化、墨守陈规、畏首畏尾，转型、高质量发展就无从谈起，无法突破。作为煤炭生产企业，张矿集团积极响应去产能政策关闭了本部生产矿井，造成煤炭主业收缩，规模体量缩减，要保持优势、创造财富，向前发展，就必须摒弃传统的发展思维，着力解决思想上的“闭锁”问题，用改革创新的新办法解决当前企业存在的问题，强化思想引领，凝聚职工智慧和力量，形成推动企业高质量发展的强大合力。

凝聚实干“驱动力”。空谈误国，实干兴邦。发展的目标与路径已经明确，必须一锤接着一锤敲、一张蓝图绘到底，我们必须弘扬敢闯敢试、敢抓敢管、敢为人先的精神，坚定逢山开路、遇水架桥的决心，积极主动、想尽办法、创造条件去推进转型，走出企业发展之路，切实当好冀中能转型升级高质量发展的生力军。

激活素质“源动力”。企业在转型发展特殊时期，来自各方面的困难、挑战会不断涌现，关键看我们有没有克服它们、战胜它们、驾驭它们的本领。张矿集团上下将打造高素质精干的员工队伍作为转型发展、促进高质量发展的动力源泉，充分发挥培训的再学习作用，积极搭建职工业务学习、岗位培训、展示能力的舞台，为职工创造更好的成长成才环境，集聚强大的创新发展力量。

下一步，张矿集团将继续认真落实中央、省委省政府关于国企改革攻坚决策部署，坚持“四稳”总要求，落实“四保”总任务，严格落实转型升级高质量发展实施方案，加快改革步伐，优化深化改革方案并推进落实落地，积极提升企业身体素质，不断加大内外开放合作力度，确保企业早日步入稳健运营可持续发展的良性轨道，为冀中能转型升级高质量发展贡献智慧和力量。（作者：冀中能源党委宣传部 李长庚）

机构精简提效能 减人提效降成本

关组织机构，重新划分科室职能，使科室管理职能更集中、责任分工更清晰，办事效率更高效。该矿将3个科室精简压缩为2个，一撤一区136名职工充实到综采区，4名管业人员调整到开拓区，核减地面人员17人。调整后的综采区，从原来6支掘进队，割裂队伍整合为5支专业队伍，实现了专业人才的优势整合，掘进队伍满负荷，综合掘进效率提高15%，将三采区别开二采区管理，整合二采区人力资源，把设备维护技术送到机电工区调整回采区，把拆装机械设备经验丰富的职工调整到拆装机。建立机电、拆装接修队伍，强化后备力量培养，定期评优调整充实，满足生产所需，实现了快速高效拆装，吨煤工效由2.6增长至2.85。合并运输区、皮带区、合并机电

区、风井区，使4个辅助单位变为2个。通过改革，采掘单位管业人员职数由60人减至45人，机运辅助单位管业人员职数由37人减至19人。该矿对各单位管业料、办事员等“后勤”岗位和营造料、材料科、行政科、武保科、制修区、钳工和设备等常用件、易损件和维修工具，全面清点造册，明确各单位责任和分工，将精简人员充实到生产一线，不仅增加了一线人员比例，还实现了单一工种向一岗多能的转变。同时按劳动定额定员标准作为考核分配依据，将管业工作量与生产工作量、工资标准、考核、执行、发放挂钩，每年可降低人工成本600余万元。

该矿通过实施机构改革，压缩区科、机关部室各类日常管理费用近20万元。推行办公、公寓集中管理，削减水电费用，全年可综合降

低企业管理成本约200万元。同时在全矿推行储备生产物资集中调拨控制，对各区队应对突发事件储备物资的减损机、电机等设备，线缆、液力耦合器等常用件、易损件和维修工具，全面清点造册，明确各单位责任和分工，将精简人员充实到生产一线，不仅增加了一线人员比例，还实现了单一工种向一岗多能的转变。同时按劳动定额定员标准作为考核分配依据，将管业工作量与生产工作量、工资标准、考核、执行、发放挂钩，每年可降低人工成本600余万元。

石煤公司 全新品质随车吊亮相宝马展

本报（特约通讯员 李昕泉）历时四天的全球工程机械盛会“2020上海宝马展”于11月底落下帷幕。冀中装备集团石煤公司是国内最早生产随车吊的专业制造企业，在行业内久负盛名。此次携四款全新的“高频值、高性能”产品亮相展会，续写着“石煤”随车吊的高品质篇章。

该公司此次展出的新款随车起重机在电力系统、智能操控、作业轻灵、稳固安全等方面有了全面提升，实现了支腿自动旋转、自动收钩、一键式展开闭合、远程遥控等多种先进功能，为用户提供了全新的用车体验。其中 QYS-20ZⅡ型折臂式飞臂的研发，将六节伸缩臂与三节飞臂完美结合，实现了超大工作幅度，QYS-20V型随车吊采用独创的十边形吊臂，承载能力及安全系数更强；QYS-12Ⅲ型与QYS-12ⅣE型随车吊的椭圆形回转设计独特，具有承载能力强、安装空间小等特点。这些具有先进技术创新点的高端装备，受到了国内外众多参观者的关注与好评，现场收获了数十台产品订单。

该矿通过实施机构改革，压缩区科、机关部室各类日常管理费用近20万元。推行办公、公寓集中管理，削减水电费用，全年可综合降

低企业管理成本约200万元。同时在全矿推行储备生产物资集中调拨控制，对各区队应对突发事件储备物资的减损机、电机等设备，线缆、液力耦合器等常用件、易损件和维修工具，全面清点造册，明确各单位责任和分工，将精简人员充实到生产一线，不仅增加了一线人员比例，还实现了单一工种向一岗多能的转变。同时按劳动定额定员标准作为考核分配依据，将管业工作量与生产工作量、工资标准、考核、执行、发放挂钩，每年可降低人工成本600余万元。

该矿通过实施机构改革，压缩区科、机关部室各类日常管理费用近20万元。推行办公、公寓集中管理，削减水电费用，全年可综合降

低企业管理成本约200万元。同时在全矿推行储备生产物资集中调拨控制，对各区队应对突发事件储备物资的减损机、电机等设备，线缆、液力耦合器等常用件、易损件和维修工具，全面清点造册，明确各单位责任和分工，将精简人员充实到生产一线，不仅增加了一线人员比例，还实现了单一工种向一岗多能的转变。同时按劳动定额定员标准作为考核分配依据，将管业工作量与生产工作量、工资标准、考核、执行、发放挂钩，每年可降低人工成本6